

住友病院 年間教育計画

<備考> 外部研修

定義	対象	コアカテゴリー	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	備考
ラダーⅠ	1年目看護師	看護実践能力	・フィジカルイグザミネーション ・糖尿病看護Ⅰ ★看護技術トレーニング	・リスクマネジメント<内服編> 年間を通して実施(70項目)		・情報収取の枠組み			・データの構造化Ⅰ ・がん看護		・老人看護概論			・看護観の醸成	・新人看護師の相互研修(部署教育)
		メンタルヘルス支援		情報交換会①		情報交換会②								情報交換会③	
ラダーⅡ	2年目看護師	看護実践能力					・褥瘡予防の基礎 ・侵襲的処置における感染防止対策	急性期 集中ケア	・シナリオシミュレーション(急変時の対応)		・データの構造化Ⅱ				
	3年目看護師	看護実践能力			・がん看護～がん患者と全人的苦痛～		・がん看護～がん治療に関連した倫理的問題～	・リスクマネジメント	・慢性期 糖尿病看護Ⅱ～ライフステージの特徴、合併症のある患者の看護～	・データの構造化Ⅱ	・糖尿病看護Ⅱ～学習支援および行動変容への支援、理論/自己効力理論、変化ステージ～				
ラダーⅢ	4～6年目以上の看護師	看護実践能力			・感染管理～耐性菌および抗菌薬の基礎知識～	・急性期 集中ケア～重症者に必要な看護ケア～	・がん看護～がん患者の症状マネジメント～	・がん看護～がん患者の意思決定支援～	・がん看護～放射線療法概論/化学療法概論～						
		管理				・マネジメント研修Ⅰ①問題解決思考(概論)		マネジメント研修Ⅰ②問題解決思考(実践)							
		研究							・看護研究	・看護研究②					
ラダーⅣ	7～10年目以上の看護師	管理					・マネジメント研修Ⅱ①アウトカムマネジメント(概論)		マネジメント研修Ⅱ②アウトカムマネジメント(実践)						
		研究							・医療・看護経済 ・マネジメント研修Ⅲ(組織調整)						・個別指導
役割研修	新人教育	プリセプター			・看護OJTの基礎～現場で人を育てる6つの鉄則～ ・コミュニケーション技法	・新人が安全な看護を実践するための指導法		・新人教育担当者との相互研修<リフレクション>						・プリセプター対象研修	
		新人教育担当者			・コミュニケーション技法 ・看護OJTの基礎～現場で人を育てる6つの鉄則～	・新人が安全な看護を実践するための指導法	・ファシリテーション能力養成講座	・プリセプターとの相互研修<リフレクション>	・新人看護師との相互研修					・教育担当者のためのフィジカルイグザミネーション研修	・指導者のためのシナリオシミュレーション教育実践コース
	2年目教育		・2年目教育担当者研修会①					・2年目教育担当者研修会②					・教育担当者のためのフィジカルイグザミネーション研修 2年目教育担当者研修会③		